



Открытый (публичный) отчёт профсоюзного комитета первичной организации профсоюза МБДОУ «Шаталовский ДС «Крепыш» за 2024 год

Первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Шаталовский детский сад «Крепыш» создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне детского сада при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

В своей деятельности первичная профсоюзная руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», законодательством и нормативными актами.

Главным и основополагающим стержнем в работе ППО - является чётко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все наши сотрудники: администрация, воспитатели, педагоги, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Ведь только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно.

На учете в профсоюзной организации на 10.01.2025 года состоит 9 человек, что составляет 75% от общего числа работающих в организации. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется, активная работа ведется в Единой автоматизированной информационной системе Общероссийского Профсоюза образования. Проведена сверка членов профсоюза в марте и декабре 2024 года.

В состав профсоюзного комитета входит 3 человека: председатель Тришина Марина Валентиновна заместитель: Степанова Ольга Николаевна, член ПК Белоусова Людмила Николаевна.

За 2024 год было проведено 7 заседаний профкома в соответствии с планом работы: обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.) организация летней оздоровительной работы, согласование стимулирующих выплат, утверждение

графика отпусков. В соответствии с положением о материальной помощи на основании заявлений членов профсоюза своевременно оказывалась материальная помощь.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с заведующим детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Строго выполняются условия коллективного договора.

По разделу **Гарантии занятости. Трудовые отношения.** Заключается трудовой договор при приеме на работу, дисциплинарные наказания накладываются в соответствии с ТК РФ, сокращения работников в текущем году не было. Аттестация проходит в соответствии с графиком.

По разделу **Рабочее время и время отдыха.** Режим рабочего времени соблюдается. График ежегодных отпусков утверждается за 2 недели до окончания календарного года, предварительно согласуется с членами коллектива.

По разделу **Оплата труда.** Оплата и нормирование труда осуществляются в соответствии с положением и постановлениями вышестоящих органов; заработная плата выплачивается 2 раза в месяц: 10 и 25 числа (нарушений в течение календарного года не было), отпускные выплачивались в срок в соответствии с графиком. Заработная плата начисляется строго в соответствии с тарификацией, согласованной с профкомом. Члены коллектива знакомятся с тарификацией под роспись. Составляются дополнительные соглашения в связи с изменениями фонда оплаты труда.

По разделу **Социальные гарантии и льготы.** Социальные гарантии предоставляются в полном объеме в соответствии с ТК РФ и коллективным договором.

По разделу **Охрана труда. Условия труда.** Условия охраны труда и здоровья выполняются; проводится аттестация рабочих мест, имеются журналы инструктажа, создана комиссия по охране труда, имеются уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между заведующий и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Уполномоченным по охране труда осуществляется контроль за соблюдением условий охраны труда и выполнением соглашения по охране труда.

По разделу **Гарантии профсоюзной деятельности** выполняются в соответствии с коллективным договором, нарушений в течение отчетного периода не было.

По разделу **Обязательства профсоюзного комитета**. Профсоюзный комитет выполняет обязательства, изложенные в коллективном договоре, заявления членов профсоюза рассматриваются на заседаниях профкома, решения доводятся до администрации.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни детского сада. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного и работы коллектива в целом.

Председатель первичной
профсоюзной организации

Тришина М.В.